

Ciekawostki coachingowe:

- Coaching staje się coraz bardziej popularny.
- W ostatnich kilku latach wykorzystywanie coachingu w firmach w Wielkiej Brytanii wzrosło o 77 % (Raport Chartern Institute of Personal and Development).
- W Polsce 450 – 500 osób zajmuje się coachingiem (wg Polskiej Izby Firm szkoleniowych). Izba szacuje, że coachów bez certyfikatu jest około 800.
- W Polsce jest 10 szkół coachingu.

Kalendarz wydarzeń:

- **CCLP - coaching w organizacji**
20-24 kwietnia 2009
- **Coaching Clinic® - coachingowe przywództwo**
23-24 października 2009
- **Fast Track - Zostań coachem!**
21-26 września 2009

NASZE EVENTY:



W TYM NUMERZE:

- „Organizacje w okresie zmian – szlifowanie diamentu”
- **Narzędzie coacha: Tabela Wartości**
- **Zaproszenie na Coaching Club!**
- **Ciekawostki coachingowe**
- **Polecana literatura**
- **Kalendarz wydarzeń Coach U**

*„W okresie spowolnienia gospodarki szczególnie w przedsiębiorstwach
menedżerowie potrafili wzmocnić zaangażowanie pracowników
dla mnie jest to czas na inwestycje w umiejętności i coachingowe naszych menedżerów.”*

Tomasz Kroll, Dyrektor Generalny

**Organizacje w okresie zmian
– szlifowanie diamentu**

W okresie zmian, jakie zachodzą w naszej gospodarce, potrzebujemy ustalenia priorytetów oraz mądrości w trudnych sytuacjach, zmiany w organizacjach są nieodzowne. Jaką rolę odegra obliczu kryzysu? Co jest teraz najważniejsze z punktu widzenia naszej strategii jako organizacji oparta jest na przetrwaniu czy na rozwoju? Czy kryzys może nieść w sobie potencjał?

Odpowiedzi są pewnie różne tak, jak różne są organizacje. Jak się wzmocnią się poprzez kryzys? Jaki sposób myślenia przetrwania zwyciężenie? Jeżeli kryzys spostrzegamy jako trudny okres, przyjmujemy strategię przetrwania. Jeżeli widzimy kryzys jako wartość, przewartościowania tego, co w organizacji najważniejsze jest, to rozwój.

Co jest najważniejsze? Człowiek. Ten czynnik jest nieograniczony w swoich możliwościach. Jako jedyny potrafi generować nowe pomysły, utrzymywać poziom zaangażowania i motywacji. Dlatego właśnie w trudnych sytuacjach